

Annual Report 20

Годишен извештај
за работењето на
Макстил АД
Скопје 2020



СОДРЖИНА

ОБРАЌАЊЕ НА ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ОДБОРОТ НА ДИРЕКТОРИ	3
ОДБОР НА ДИРЕКТОРИ НА МАКСТИЛ АД - СКОПЈЕ	6
ПРОФИЛ НА КОМПАНИЈАТА.....	7
МИСИЈА И ВИЗИЈА.....	8
ПРИОРИТЕТИ	9
ОРГАНИЗАЦИСКА СТРУКТУРА	10
БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА.....	11
ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ НА СЛУЖБАТА ЗА ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА 2020.....	16
ОСВРТ НА ФИНАНСИСКИТЕ РЕЗУЛТАТИ	18
Кредитни линии.....	22
ИНВЕСТИЦИСКИ ВЛОЖУВАЊА.....	23
Вложувања на компанијата во делот на инвестициите.....	23
ИНВЕСТИЦИСКИ АКТИВНОСТИ ВО ПОГОНОТ ЧЕЛИЧАРНИЦА ВО 2020	23
Реализирани инвестициски проекти и активности во тек во Челичарница	25
ИНВЕСТИЦИСКИ АКТИВНОСТИ ВО ПОГОНОТ ВАЛАВНИЦА ВО 2020	25
Реализирани инвестициски активности и активности во тек во Валавница...	27
ПЛАНИРАНИ ИНВЕСТИЦИСКИ ПРОЕКТИ FY2021.....	28
СИСТЕМ ЗА КВАЛИТЕТ И СЕРТИФИКАТИ.....	29
ОСТВАРЕНО ГОДИШНО ПРОИЗВОДСТВО	30
ОСТВАРЕНА ГОДИШНА РЕАЛИЗАЦИЈА	32
ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА	35
УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ.....	36
Квалификациска и старосна структура на вработените.....	38
Мотивација на вработените	39
Соработка со образовни институции и спроведување на практична настава.....	40
АКТИВНОСТИ ЗА ЗАШТИТА НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА.....	42
АКТИВНОСТИ ВО ДЕЛОТ НА ЕНЕРГЕТСКАТА ЕФИКАСНОСТ	48
ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ	51

ОБРАЌАЊЕ НА ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ОДБОРОТ НА ДИРЕКТОРИ

Почитувани акционери,

Минатата 2020 беше година на предизвици како за компаниите така за општествената заедница и за глобалната економија во целина поради пандемијата на Ковид-19. Во сите региони беше регистрирано намалување на производството на челик особено во првата половина на годината кое беше проследено со намалена потрошувачка и пад на цените на челичните производи. Светот се соочи со една ситуација која последен пат се има случено пред 100 години и со која се чини дека не беше добро подготвен да се справи. Новата реалност значеше воведување на заштитни мерки на коишто сите требаше да се навикнеме. Воведени беа ограничувачки мерки за движење, глобалните синџири на снабдување исто така беа погодени, а довербата на економските субјекти нарушена.

Во вакви услови наш главен приоритет, покрај исполнувањето на производните и финансиските резултати, беше одржување на највисоко ниво на здравјето и безбедноста на вработените во Макстил. Притоа, со гордост можам да констатирам дека сите вработени одлично одговорија на новонастанатата ситуација и придонесоа за успешна заштита на сопственото здравје, на здравјето на своите блиски и со тоа овозможија непречено одвивање на сите процеси во компанијата. Годинава, бројот на повреди при работа бележи речиси петкратно намалување во однос на минатата. Ова е податок кој охрабрува, но истовремено и обврзува да го продолжиме трасираниот пат кон работа без ниту една повреда.

Што се однесува до резултатите од работењето, изминатава година успеавме да ја завршиме со позитивни финансиски и оперативни резултати и покрај

зголемените трошоци за работа и сите пречки настанати поради пандемијата. Оствареното производство на слабови во 2020-та достигна 179.833 тони, а оствареното производство на лимови изнесуваше 236.522 тони. Вкупната испорака на топовалани дебели лимови спрема купувачите изнесуваше 241.293 тони.

Добивката пред оданочување за минатата година достигна 91,5 милиони денари, додека нето добивката изнесуваше 82,4 милиони денари. Овие резултати се плод на напорната работа за намалување на трошоците за производство, на подобрата стратегија при набавките на сировини и енергија и на редефинираните договори за преработка.

И во текот на 2020 година во континуитет се реализирани инвестициони активности со посебен фокус на подобрувањето на целокупната безбедност при работењето, подобрување на процесните линии како и за подобрување на енергетската ефикасност и севкупната економичност на работењето, при што нивниот износ надмина 286,8 милиони денари и во услови на светска пандемија овој износ добива уште поголема вредност.

Во текот на минатата година, Макстил и официјално ја доби А-интегрираната еколошка дозвола од страна на МЖСПП со што уште еднаш се потврди нашата заложба за целосно минимизирање на влијанието на нашето производство на животната средина. Освен тоа, како општествено одговорна компанија, одлучивме да ја зголемиме транспарентноста на нашето работење, и јавно да ги објавуваме податоците за емисијата на ситни честички во воздухот од нашите погони.

Во рамките на активностите на полето на општествената одговорност, остваривме некои битни, помали и поголеми проекти, за кои ќе можете да прочитате повеќе понатаму во овој извештај. И покрај сите тешкотии и кризата, со своите позитивни деловни практики сакаме да оставиме траен печат на општеството во целина.

Што ни носи иднината? Првите неколку месеци од 2021-ва година навестија многу позитивен тренд во челичната индустрија. По прилично замрениот пазар при крајот на 2020-та, побарувачката значително порасна и достигна ниво кое одамна го немавме видено. Освен тоа, пораснаа и цените што ни дава релативна сигурност дека 2021-ва ќе биде уште подобра од минатата година. Наше е да останеме посветени на работата и да продолжиме со нашата стратегија на сите полиња. Сигурен сум дека ако го оствариме тоа, успехот нема да изостане.

Димитар Цветковски
Претседател на Одборот на директори

ОДБОР НА ДИРЕКТОРИ НА МАКСТИЛ АД – СКОПЈЕ

Димитар Цветковски

Претседател на Одборот на директори

Неизвршен член на Одборот на директори

Иван Бановски

Генерален директор

Извршен член на Одборот на директори

Петар Јанески

Директор за економика

Извршен член на Одборот на директори

Пиетро Москети

Неизвршен член на Одборот на директори

Луис Кристиан Карстенс

Неизвршен член на Одборот на директори

Алесандро Казале

Неизвршен член на Одборот на директори

Татјана Шишковска

Неизвршен член на Одборот на директори

Стефано Грамиња

Неизвршен член на Одборот на директори

ПРОФИЛ НА КОМПАНИЈАТА

Компанијата Макстил е формирана во 1997 година по извршеното организациско и сопственичко реструктурирање на поранешниот металуршки комбинат Рудници и Железарница „Скопје“ основан во 1967 год. како интегриран производител на челични производи.

Макстил АД е најголем регионален производител на топовалани дебели лимови во чиј состав влегуваат производните погони: Челичарница и Валавница за дебели лимови.

Нашиот производ може да се рециклира во целост и може да се употреби како секундарна суровина. Трговската и дистрибутивната мрежа на Дуферко, со седиште во Лугано, Швајцарија, е одговорна за околу 80% од продажбата на челичните производи на регионалните пазари на ЕУ, како и во САД, Канада, Блискиот Исток и Северна Африка. Тимот за продажба на Макстил во Скопје управува со директната домашна продажба, како и со соседните земји, вклучувајќи ги: Бугарија, Србија, Романија и Хрватска.

Инвестициската политика на Макстил е на линија на групациската инвестициска политика и е насочена кон континуирана модернизација на опремата за што е можно поефикасно и поекономично работење со посебен фокус кон максимална заштеда на природните ресурси и животната средина.

МИСИЈА И ВИЗИЈА

Мисија

Ние во Макстил се стремиме да бидеме успешна компанија, ориентирана на безбедноста на сите вработени вклучени во процесот, со силен фокус кон клиентите.

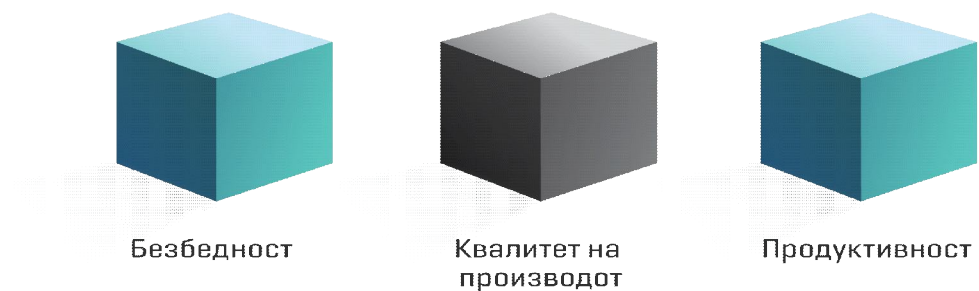
Преку рециклирање на отпадниот метал, старото железо во висококвалитетни челични производи, ние ја заштитуваме животната средина и го подобруваме општеството во кое работиме, истовремено одржувајќи одлични односи со локалната заедница.

Ги достигнуваме нашите цели преку инвестирање во технологија, синергија на вештини, знаење и искуство.

Секој во Макстил е важна алка од синџирот. Ние не сме само тим, ние сме семејство.

Со цел да креираме заеднички раст, ние заедно се движиме напред, преку почитување на нашите вредности и високи стандарди.

ПРИОРИТЕТИ

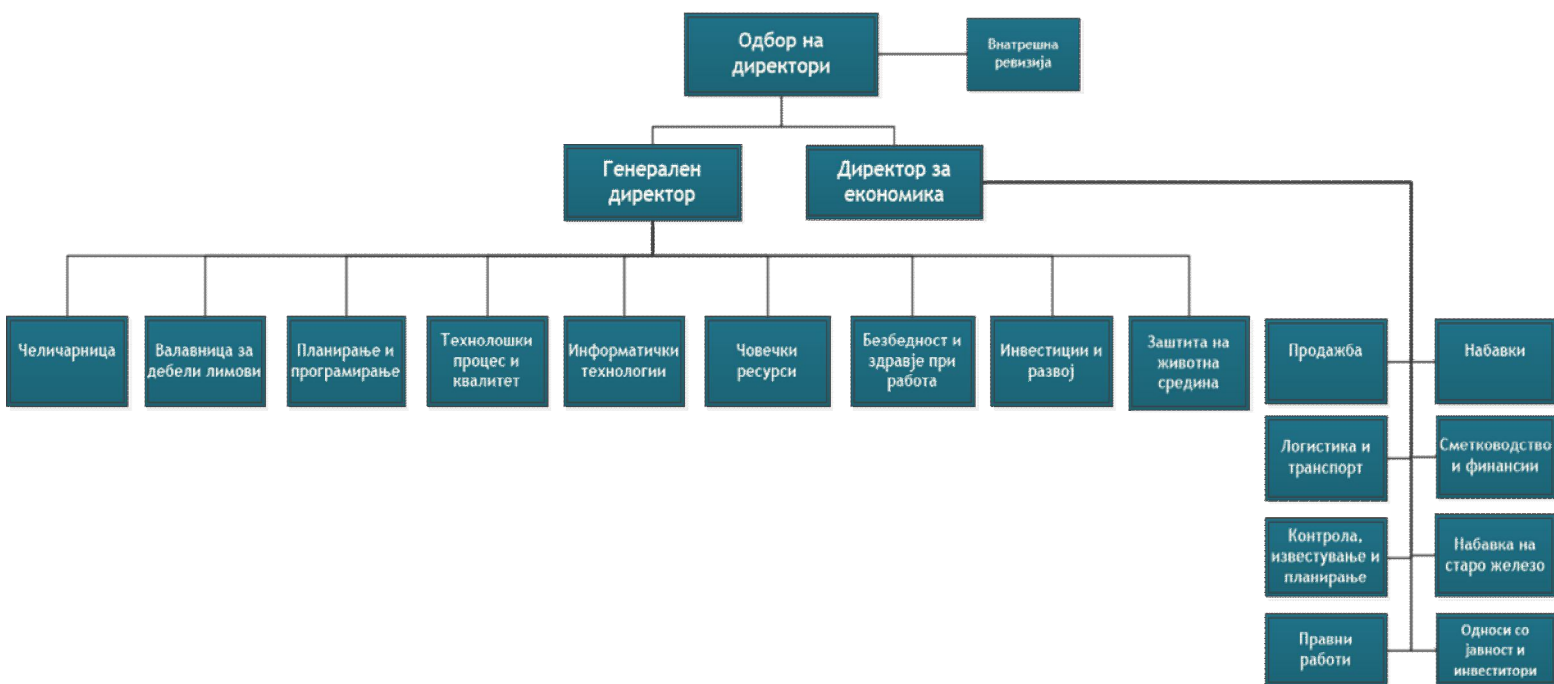


КОМПАНИСКИ ВРЕДНОСТИ



ОРГАНИЗАЦИСКА СТРУКТУРА

Дијаграм на компаниската организациска поставеност



БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Еден од главните приоритети во делувањето на Макстил е посветеноста на континуитано подобрување на безбедноста и здравјето на нашите вработени, кои придонесуваат кон остварување на компаниските цели.

Веќе неколку години компанијата многу посветено работи на проектот за подигнување на свеста на вработените во делот на безбедност при работа, како еден од најзначајните сегменти од работењето. Овој проект во континуитет опфаќа инвестициони вложувања, изработка на упатства во делот на безбедноста, како и континуирана обука на вработените, се со цел тие да се чувствуваат безбедни при извршувањето на работните задачи. Анализата од спроведувањето на проектните активности покажува значајно подобрување на безбедносниот аспект од работењето.



Вкупниот број на регистрирани повреди во 2020 год. споредено со претходната година е намален за повеќекратно и претставува најниска вредност од

основањето на компанијата. Намалувањето на вкупниот број на повреди се должи на зголемениот број на активности со фокус на зголемувањето на безбедноста при работа.

Во 2020 година на Макстил му беше доделена награда од Советот за безбедност и здравје при работа, како компанија со најдобра пракса на полето на безбедноста и здравјето при работа во сегментот на големи компании.

Во текот на 2020 продолжи проектот „Минути за безбедност“, во кој беа вклучени сите вработени придонесе за намалување на повредите на работното место. Новите вработени исто така беа вклучени во проектот, а беа организирани и наменски сесии во кои беа опфатени теми од тековното работење, поделени во неколку групи. Сесиите беа одржувани надвор од погонските и работните простории со цел настрана од работното место на вработените да им се укаже дека безбедноста секогаш треба да биде поставена на прво место. Сесиите беа од интерактивна природа, при што вработените земаа учество искажувајќи свои видувања и забелешки. Истите забелешки беа предмет на разгледување од страна на менаџерскиот тим на состаноците наменети за безбедност при работа. Забелешките се позитивно прифатени токму и поради причината што произлегуваат од најнепосредните извршители кои при извршувањето на работните задачи можат од една страна, да согледаат дел од потенцијалните опасности, а од друга страна, да ги сведат на минимум и во крајна линија, да се избегне нивното настанување во иднина.

Ангажманот на менаџерскиот тим на компанијата во врска со безбедноста е подигнат на високо ниво и се посветува големо внимание на здравјето и безбедноста на вработените. Безбедноста има висок приоритет и менаџерите активно се вклучени во сите прашања од овој домен.

Работно тело формирано за решавање на инциденти во кое учествуваат менаџерите ги продолжи своите редовни активности. Телото има задача да ги разгледува сите повреди/инциденти, утврдува причини поради кои настанале и превзема мерки со цел избегнување на репетитивност на инциденти од сличен карактер.

Заради проширување на спектарот на превентивно делување и во функција на намалување на бројот на несреќите при работа на ниво на погон дополнително се формирани две работни тела со акцент на работа и анализа на евентуални "near miss" инциденти и кои со зголемено пријавување, анализа, следење на донесените мерки директно се влијае кон намалување на несреќите при работа.

Во поглед на опремата продолжуваат инвестициите во поставување на огради на бројни позиции во погонските простории, безбедносни премини, нови платформи за работа, поставени се голем број на предупредувачки знаци за опасност, информациски знаци, сообраќајни знаци во погонот, зголемен е изборот на личната заштитна опрема, осветлени се делови од погонот кои биле окарактеризирани како недоволно осветлени, итн.

Со цел подобрување на безбедноста и на надворешните изведувачи, кои работат во просториите на компанијата, изработена е процедура за работа со надворешни коминтенти, дневна дозвола, упатство за движење, изработени се прирачници за подизведувачи и посетители.

Организирани се редовни и повторени обуки од овластени компании за безбедност при работа, обуки за ракување со автоматска противпожарна опрема, направени се голем број на интерни обуки, изработени се прирачници за

вработени, изготвени се нови упатства за безбедна работа и коригирани се упатствата кои биле застарени. Во тек е реализација на повеќе значајни проекти во насока на подобрување на безбедноста како на пример: комплетирано е реновирањето на соблекувалните и бањите во административната зграда на Челичарница; пуштен е во употреба лифт за пристап до кранските стази; опрема за чистење прашина во погонот; систем за детекција на пожар низ погонот и во административната зграда, проект за безбедна работа на дигалкарските патеки и самите дигалки, како и многу други инвестиции за подобрување на безбедноста во погоните.

Мерки за спречување на ширењето на Ковид-19

Една од позначајните активности во текот на 2020 беше справувањето со глобалната пандемија на Ковид-19. Макстил уште на самиот почеток на пандемијата ги презема сите мерки за спречување на ширењето на Ковид - 19 согласно препораките на Министерството за здравство, Институтот за јавно здравје и Светската здравствена организација.

Во текот на годината беа воведени повеќе правила, процедури и упатства за спречување на ширењето на корона вирусот, а целосната имплементација беше следена во континуитет. За недоследностите следеа одредени дисциплински мерки.

Целокупниот тек на работните активности доби нова димензија и во насока на превенција се реорганизираше и работењето на службите секаде каде што беше возможно со цел да се овозможи поголема социјална дистанца и минимизирање на контактот помеѓу вработените.

Исто така, беше извршена реорганизација на работата на мензите, а распределбата на храна се врши преку поделба на пакет оброци со точно определени термини за подигнување со цел да се избегне било какво групирање на повеќе лица во затворен простор.

Сите состаноци кои редовно се одржуваа се префрлија преку видео/аудио конференција или телефонски повик.

Во соработка со службите за обезбедување се врши и редовно мерење на температурата на вработените како и контрола на почитување на мерките за превенција.

Како дополнителна мерка за зголемување на свеста на сите вработени, во рамките на внатрешната комуникација беше издадено специјално издание на интерниот компаниски билтен.

[Specijalno izdanie Informator](#)

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ НА СЛУЖБАТА ЗА ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

Службата за внатрешна ревизија на Макстил АД Скопје функционира како независен организациски дел на компанијата, чија главна цел е обезбедување увид во усогласеноста на внатрешните акти со позитивните правни регулативи, како и оценка на системот на внатрешни контроли, поделба на должностите и управувањето со ризиците.

Внатрешната ревизија обезбедува независно и објективно мислење до органите на Друштвото за ефективност на воспоставените внатрешни контроли и за адекватноста на системите за управување со ризиците. Преку анализа и проценка на ризикот, изразен со рангирањето на веројатноста и влијанието на поединечните деловни активности и организациони единици во Друштвото, внатрешната ревизија ја одредува фреквентноста на вршење на ревизии на поединечните активности.

Во Годишниот извештај на Службата хронолошки ги презентира активностите и обезбедува мислење за адекватноста и ефективност на организациските процеси на управување со ризиците, контрола во рамките на работата преземена од страна на внатрешниот ревизор.

Следејќи ја одлуката на Одборот на директори на компанијата, Службата за внатрешна ревизија започна со систематско прегледување на избрани деловни процеси во втората половина од 2019, а продолжи и во текот 2020. Резултатите го вклучуваат следново:

- Мапи на процеси AS-IS [актуелниот начин на извршување на работните активности од страна на вработените кои учествуваат во одреден процес, како и идентификуваните ризици и поделбата на должности],

- Мапи на процеси TO-BE (предложениот тек на работниот процес со соодветните контроли и поделбата на должностите т.е адресирани потреби за подобрување на контролите и поделбата на должностите идентификувани во AS-IS процесите. Дополнително, се идентификуваат и можностите за подобрување на процесите),
- Извештај со документирани наоди, препораки и размислувања за имплементација на предложените подобрувања на процесите.
- Презентација на комплетираниот преглед на процесите (со наодите и препораките) на Одборот на директори.

Извештаите од ревидираните процеси во текот на годината Службата ги презентира пред Одборот на директори, кој по извршениот увид изврши одобрување на наодите, препораките и размислувањата за имплементација. Одборот на директори побара од менаџмент да претстави предлог План за имплементација на препораките, нагласувајќи ги клучните очекувани резултати со временска рамка и одговорности за остварување.

Службата за внатрешна ревизија во текот на 2020 ги изврши следниве ревизии:

Бр.	НАЗИВ НА РЕВИЗИЈАТА	Датум на презентација пред Одбор на директори
1.	Водење на магацини	28.01.2020
2.	„Процес – старо железо“	18.05.2020
3.	Преглед на управувањето со проектите	18.06.2020
4.	Проценка на ризиците на организацијата	24.11.2020
5.	„Процес – Циклус на продажби“	Ќе биде утврден

ОСВРТ НА ФИНАНСИСКИТЕ РЕЗУЛТАТИ

Макстил АД – Скопје за периодот јануари – декември 2020 година оствари позитивни финансиски резултати искажани во неревидираните поединечни финансиски извештаи.

Добивката пред оданочување за 2020 изнесува е 91,5 милиони денари и е неколку пати повисока од остварената во 2019, додека нето добивката изнесува 82,4 милиони денари.

И во текот на 2020 година во континуитет се реализирани инвестициони активности за зголеување на безбедноста при работа, одржување на кондиционата спремност на инсталираната опрема и процесните линии, како и за подобрување на енергетската ефикасност така и за подобрување на севкупната економичност на работењето при што нивниот износ надмина 286,8 милиони денари.

Најновите оценки на меѓународните организации и очекувања на пазарните учесници за идниот глобален раст се поповолни, главно како резултат на поволните изгледи за одобрување на обемниот фискален стимул, поволните информации за процесот на вакцинација и ефектите од нив, особено во развиените земји и поголемите земји во развој, како и подоброто остварување кај дел од показателите за еврозоната од очекуваното. Сепак, високата неизвесност и понатаму постои, а ризиците се главно поврзани со развојот на пандемијата и изгледите за справување со неа. Нагорните ризици за глобалниот раст се поврзуваат со поуспешното управување со пандемијата, вклучително и побрзиот процес на вакцинација, што ќе овозможи побрзо олабавување на рестриктивните мерки и побрзо економско заздравување, како и евентуално поголемиот

фискален стимул од очекуваниот. Наспроти тоа, како надолни ризици се вбројуваат стравувањата од третиот бран на пандемијата и можноста за повторното забрзано ширење на заразата поради мутации на вирусот и евентуалното подолго времетраење или воведување значително построги мерки за справување со вирусот од очекуваното, побавниот напредок во медицинскиот третман против вирусот, вклучително и побавната вакцинација со што ќе се забави закрепнувањето на краток рок. Исто така, се смета дека предвременото прекинување на политиките за економска поддршка може да доведе до неповолен ефект врз пазарот на труд и врз солвентноста на фирмите и да го намали долгорочниот раст. Во однос на економските движења во еврозоната, како наш најголем трговски партнер, упатуваат на мал раст на економијата на квартална основа, додека очекувањата за индустријата се поповолни и произлегуваат пред сè од позитивните оценки за германскиот индустриски сектор.

Извештај за финансиската состојба

На 31 декември

Во илјади денари

	Тековна година 2020	Претходна година 2019
Средства		
Недвижности, постројки и опрема	3.804.691	3.847.138
Нематеријални средства	489	
Вложувања во придружени претпријатија	5.182	5.182
Вложувања во хартии од вредност	1.257	1.257
Вкупно постојани средства	3.811.619	3.853.577
Залихи	1.725.805	1.961.246
Побарувања од купувачи и други побарувања	278.003	706.079
Дадени аванси	59.305	50.154
Парични средства и паричн	209.823	11.135
Вкупно тековни средства	2.272.936	2.728.614
Вкупно средства	6.084.555	6.582.191
Капитал и обврски		
Акционерски капитал	3.948.195	3.948.195
Акционерска загуба	-2.663.245	-2.745.589
Вкупно капитал и резерви	1.284.950	1.202.606
Обврски		
Обврски за кредити	151.051	185.174
Користи за вработените	23.029	20.640
Обврски за одложени приходи	7.535	8.194
Вкупно долгорочни обврски	181.615	214.008
Обврски за кредити	3.236.601	2.944.684
Обврски кон добавувачи и други обврски	781.724	1.443.113
Обврски за данок на добивка	6.831	1.078
Обврски за примени аванси	592.834	776.702
Вкупно тековни обврски	4.617.990	5.165.577
Вкупно обврски	4.799.605	5.379.585
Вкупно капитал и обврски	6.084.555	6.582.191

Извештај за добивка и загуба и останата сеопфатна добивка

За годината завршена на 31 декември

Во илјади денари

	Тековна година	Претходна година
	2020	2019
Реализација	3.951.923	5.245.714
Трошоци на реализација	-3.627.633	-4.920.477
Бруто добивка	324.290	325.237
Останати приходи од дејноста	51.047	11.880
Административни расходи	-254.599	-237.586
Останати расходи од дејноста	-6.261	-22.453
Добивка од редовното работење	114.477	77.078
Приходи од финансирање	206	1.753
Расходи од финансирање	-23.145	-59.576
Нето расходи од финансирање	-22.939	-57.823
Добивка пред оданочување	91.538	19.255
Данок на добивка	-9.194	-3.143
Добивка за годината	82.344	16.112
Останата сеопфатна добивка		
Ставки кои нема да бидат рекласификувани преку добивка или загуба:		
Останато	-	-
Останата сеопфатна добивка за годината, нето од данок на добивка		
Вкупна сеопфатна добивка за годината	82.344	16.112
Основна и разводнета заработка по акција (во денари)	5,6	1,1

Кредитни линии

Банка	Опис	Износ на договорот MEUR	Искористеност 31.12.2020	Рок
Стопанска Банка	Кредитна линија за обртни средства	16,00	15,20	30.09.2021
Стопанска Банка	Систем за испрашување	8,00	2,70	30.04.2023
Стопанска Банка	Кредитна линија – инвестициски кредит	1,96	1,07	28.12.2021
Стопанска Банка	Заем за инвестиции во 2020	1,35	1,29	30.04.2024
Стопанска Банка	Дозволено пречекорување	2,00	1,90	30.09.2021
Силк Роуд Банка	Кредитна линија за обртни средства	2,50	2,50	21.02.2022
НЛБ	Револвинг кредит за обртни средства	3,00	3,00	28.12.2021
	Вкупно	34,81	27,66	

ИНВЕСТИЦИСКИ ВЛОЖУВАЊА

Вложувања на компанијата во делот на инвестициите

Од своето основање, Макстил АД отпочна интензивна инвестициска политика на модернизација на производните единици/погони и до денес инвестициите достигнуваат повеќе од 100 милиони ЕУР. Главен фокус на компаниската инвестициска политика е ставен на подобрување на безбедносните аспекти во двата погона, модернизација и автоматизација на Валавницата.

ИНВЕСТИЦИСКИ АКТИВНОСТИ ВО ПОГОНОТ ЧЕЛИЧАРНИЦА ВО 2020

Безбедност при работа

Минатогодишната иницијатива на Одборот на директори за подигње на свеста за безбедноста при работа и подобрување на условите за работа во двата погона, продолжува и во 2020 година.

Главни активности вклучени во овој дедициран буџет за 2020 година за оваа намена:

- Платформи за инспекција на вагони со старо железо;
- Реновирање на канцеларии во управна зграда Челичарница;
- Реновирање на соблекувалните и бањите во погонот Челичарница;
- Безбедни платформи на контилив;
- Хидрантски противпожарен ситем во погонот Челичарница.

Од започнатите мерки претходната година во август 2020 се комплетираше и реновирањето на просторот за соблекувални и бањи во главната управна зграда на погонот Челичарница.

Плац за Старо железо

Согласно компаниската стратегија за модернизација на плацот за старо железо, за зголемување на ефективностa и ефикасноста на работењето во 2020 набавена е уште една мобилна дигалка LIEBHERR LH 26.

Инвестиции во врска со животната средина

Затворање на шаржна хала во погонот Челичарница – со оваа инвестиција планирано е да се елиминира одливот на издувните гасови, со што се придонесува за зголемување на ефикасноста на инсталираниот систем за отпашување, а тоа би придонело за намалување на сите видови на емисии на гасови надвор од погонот за производство. Оваа инвестиција се состои од две фази и ги опфаќа следниве активности:

Прва фаза

- Затворање со преграден ѕид ред Ц од 6-ти до 9-ти столб; – завршен во февруари 2020;
- Проект за дополнителна линија за отпашување; – испорачан во мај 2020.

Втора фаза

- Уривање на кровните кули – отпочната реализација во 2020 година;
- Затворање на покривот – реализација во 2021/2022;
- Инсталирање на дополнителна линија за отпашување.

Реализирани инвестициски проекти и активности во тек во Челичарница

Инвестициски проекти во погонот Челичарница 2020	Усвоен буџет за реализација во евра
Мерки за подобрување на безбедноста при работа 2020	250.000
Мобилен кран LIEBHERR LH 26	271.500
Затварање на шаржна хала – фаза 2	700.000
Вкупна вредност	1.221.500

ИНВЕСТИЦИСКИ АКТИВНОСТИ ВО ПОГОНОТ ВАЛАВНИЦА ВО 2020

Безбедност при работа

Минатогодишната иницијатива на Одборот на директори за подигње на свеста за безбедноста при работа и подобрување на условите за работа во двата погона, продолжува и во 2020 година.

Главни активности вклучени во овој дедициран буџет за 2020 година за оваа намена:

- Реновирање на операторските кабини долж погонот;
- Нови простории за пресоблекување – започнато 2020, се очекува да се финализира во првата половина од 2021;
- Изградба на безбедни патеки, огради, мостови, рампи, платформи во целата фабриката – завршени во текот на 2020.
- Решение за безбедни патеки на кранските стази – пилот проект во фаза на подготовка во 2020, реализација во првата половина на 2021.

- Хидрантски систем во топлиот и ладниот дел на погонот – проектни активности 2020 година, реализација првата половина од 2021.

Оксигенски секатор за слабови во делот на подготовка

Замена на мануелниот начин на сечење на слабови со нова безбедна модерна машина за кислородно сечење на слабови од брендот Messer. Машината е пуштена во продукција во август 2020.

Филтерска постројка за влезна технолошка вода во погон ВДЛ

Со цел подобрување на квалитетот на технолошката вода во погонот усвоен е инвестициски проект за имплементација на филтерска постројка на влезот во погонот. Истата е пуштена во работа во Јуни 2020 година.

Санација на Потисна Печка # 1

Во функција на подобрување на квалитетот на влезна технолошка вода се реализираше проект за санација на Потисна Печка # 1 во делот на системите за ладење. Санацијата е реализирана во Мај/Јуни 2020.

Капитално одржување на опремата 2020 година

Во оваа категорија се опфатени сите активности кои вклучуваат годишно капитално одржување на опремата (ремонт).

Вага за камиони во магацинот за лимови

Поради потребата од посоодветно следење на испораката на лимовите, нивната манипулација и вагање, беше спроведен проект за сопствено мерње на камионите во магацинот со лимови. Реализацијата на оваа инвестиција е завршена во мај 2020 година.

Реализирани инвестициски активности и активности во тек во Валавница

Инвестициски проекти во погонот Валавница 2020	Усвоен буџет за реализација во евра
Мерки за подобрување на безбедноста при работа 2020	250.000
Оксигенски секатор за слабови во делот на подготовка	600.000
Филтерска постројка за влезна технолошка вода во погонот	170.000
Активности за капитално одржување – ремонт 2020	1.200.000
Санација на Потисна печка #1	474.000
Вага за камиони во магацинот за лимови	91.000
Вкупна вредност	2.785.000

ПЛАНИРАНИ ИНВЕСТИЦИСКИ ПРОЕКТИ FY2021

Планирани инвестициски проекти за двата погона FY21	Буџет за инвестиции во евра
Челичарница	
Нова регулациона опрема во делот на контилив ЗЕП	247.000
Мерки за безбедност при работа 2021	150.000
Автоматско земање на проби и мерење температура во Електо Печка	130.000
Автоматско дозирање на ливен прашок	120.000
Систем за детекција на троска на конти лив	140.000
Вкупна вредност	787.000
Валавница за дебели лимови	
Мерки за безбедност при работа 2021	215.000
Замена на решетки и тркала на Ладилник бр.2	290.000
Маркер за топли лимови	230.000
Санација на Потисна Печка #2	180.000
Активности за капитално одржување – ремонт 2021	1.300.000
Вкупна вредност	2.215.000
Вкупна вредност во двата погона	3.002.000

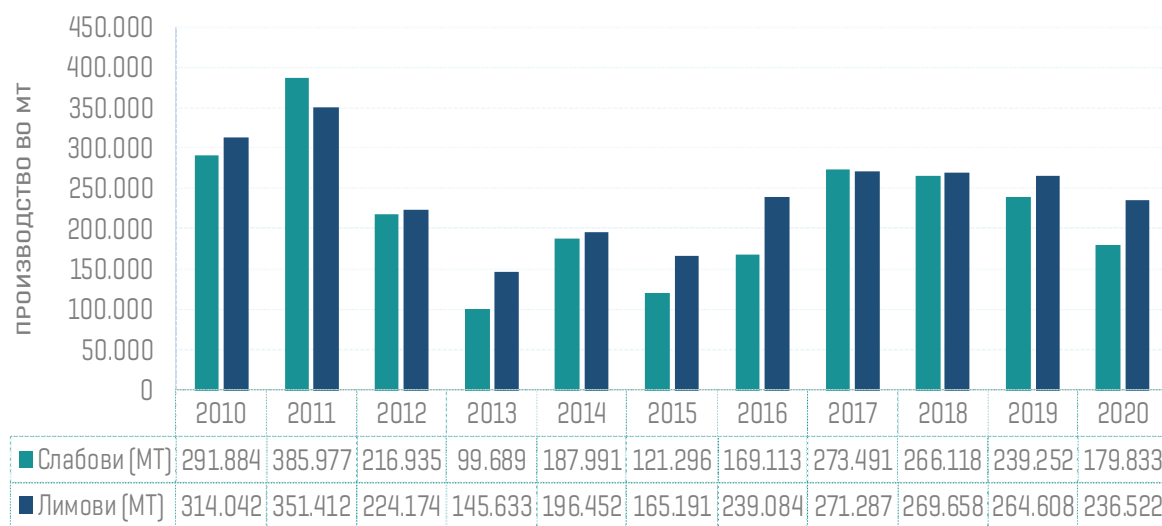
СИСТЕМ ЗА КВАЛИТЕТ И СЕРТИФИКАТИ

Систем за квалитет и Сертификати Макстил АД – Скопје	
Сертификациско тело	Референца
EN BSI Reference	ISO 9001: 2015 N° 55589
EN BSI Reference	ISO 50001:2011 N* ENMS 685984
CERTOP	ISO 14001:2015 N* MK02416-17
Сертификациско тело	Референца
TÜV	AD 2000-Merkblatt W0/TRD100 N* DGR-0036-QS-W 163/2002/MUC
TÜV [PED] ADW2000	PED 2014/68/EU, Annex I, Section 4.3 N* DGR-0036-QS-W 163/2002/MUC
TÜV [CPR] - CE Marking	CPR 305/2011EU N* 0036-CPR-M-002-2006
Lloyd's Register of Shipping	N* MD00/2216/0008/1
American Bureau of Shipping	N* 14-MMPQA-719
DNG-GL	N* AMMM000000EW
Registro Italiano Navale	N* FAB043616TS/001
Croatian Register [CR]	N* 01-010955/017525
Russian Register of Shipping [RS]	N* 17.22006.275
NF ACIER	N* 58863
Bureau Veritas	No. 10255/D1 BV, No. 10256/D1 BV и No. 19265/CO BV

ОСТВАРЕНО ГОДИШНО ПРОИЗВОДСТВО

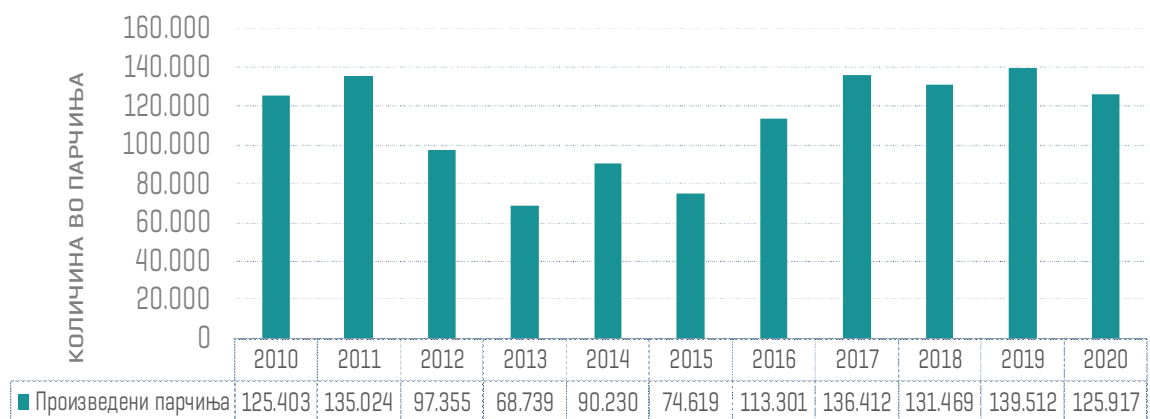
Во 2020 произведени се 179.833 тони слабови, намалување од 24,8% во сопредба со претходната година. Бројот на произведени лимови изнесува 236.522 тони или 10,6% помалку во споредба со 2019г. Бројот на произведени парчиња лимови за 2020 година изнесува 125.917.

Графикон: Волумен на вкупно годишно производство на слабови и лимови 2010 – 2020
[количина во мт]



Графикон: Вкупно годишно производство на лимови 2010 – 2020

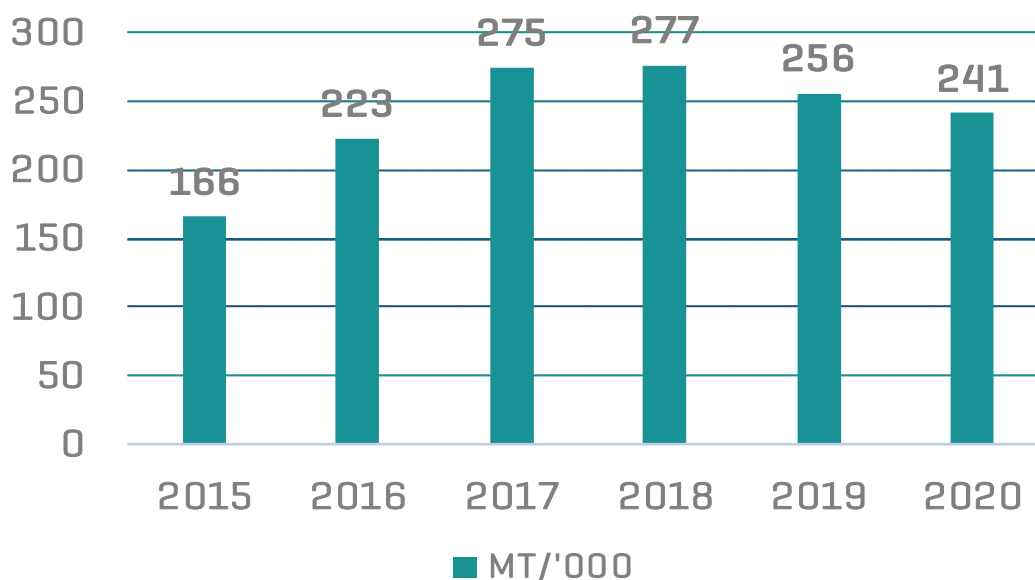
[количина во парчиња]



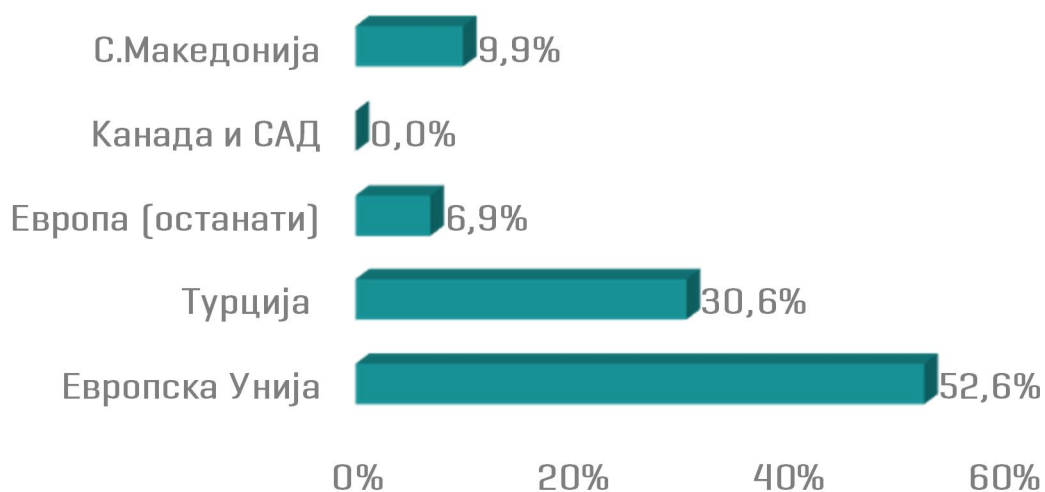
ОСТВАРЕНА ГОДИШНА РЕАЛИЗАЦИЈА

Заклучно со 31.12.2020 година, реализирани се 241.243т. топовалани дебели лимови, што споредено со претходната година претставува намалување од 5,7% [255.740т.]. Намалениот обем на продажба воглавно се должи на промената на производниот асортиман на компанијата како и на намаленото ниво на инвестициони и инфраструктурни активности што во крајна линија резултираше со намалување на побарувачката на производите од производната програма на компанијата.

Графикон: Волумен на вкупна годишна продажба
во ['000] тони



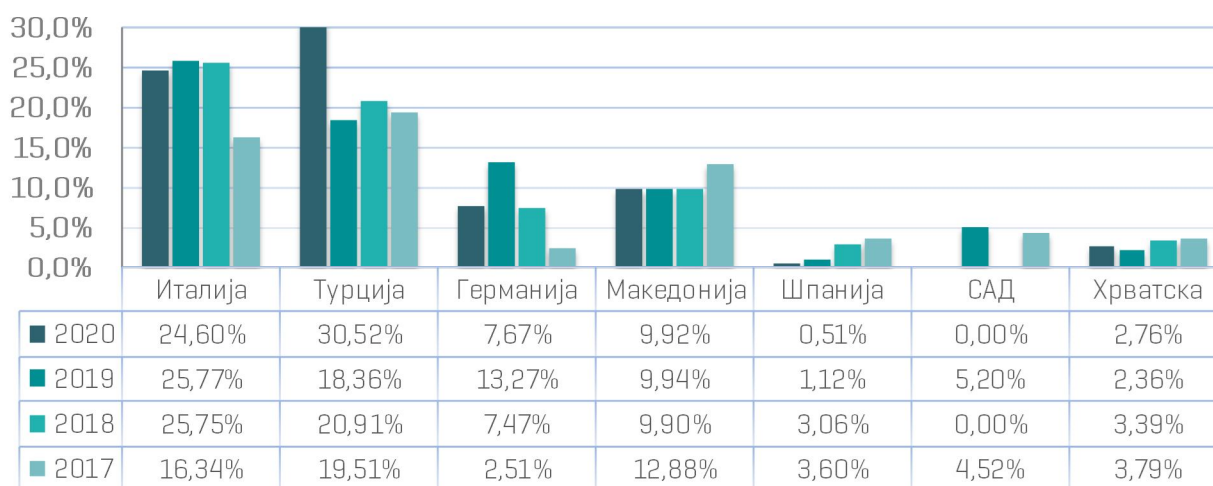
Графикон: Годишна продажба на лимови по дестинации
[% од вкупните количини]



Најголем дел од продажбите одн. 52,6% Макстил ги реализира на пазарите во Европска Унија, околу 30,6% на пазарите во Турција, потоа следи Македонија одн. домашниот пазар со остварени 9,9% од вкупните продажби, и на крај во останатиот дел на Европа 6,9%.

Графикон: Регионална структура – според земји комерцијални дестинации
2017 – 2020

Најголеми продажни дестинации
[% од вкупните количини]



Во поглед на регионалната структура на продажба, поделено по комерцијални дестинации, може да се констатира дека најголемиот дел од продажбите се остварени во Турција, потоа Италија, Македонија, Германија, потоа следуваат Хрватска и Шпанија со помали продадени количини.

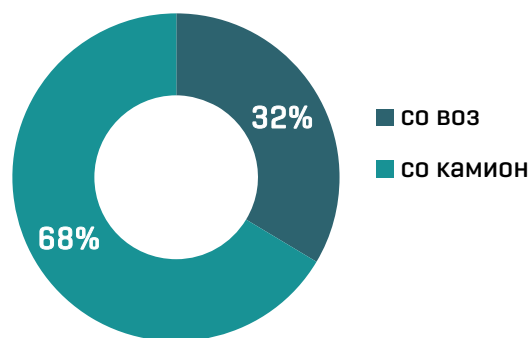
ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

Инфографик:

Тип на транспорт
[количина во тони]



Тип на транспорт
[во % од вкупните]



Транспортот на топоваланите лимови се одвива камионски [164.409т, односно 68%] и 76.834т, односно 32% со железница.

УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ

Макстил АД смета дека еден од клучните фактори за успешен развој на компанијата се нејзините вработени како и управувањето со човечките ресурси. Вработените претставуваат многу значаен ресурс и се од витално значење за реализација на производните процеси и вкупната деловна активност на компанијата. За спроведување на стратешките приоритети и политики во однос на работната сила надлежен е Секторот за човечки ресурси, но и други сектори како Секторот за безбедност и здравје при работа.

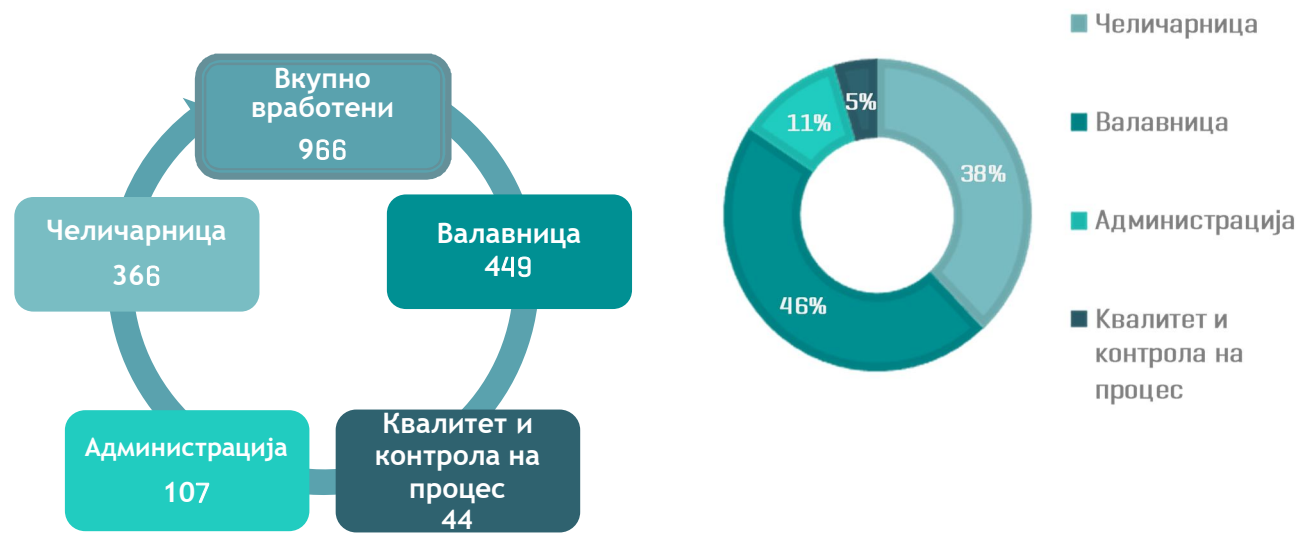
Политиката на вработените и работодавачот на компанијата е базирана врз принципите на социјално партнерство меѓу вработените и работодавачот. Компанијата ги почитува принципите на недискриминација базирана на пол, години, етничка или верска припадност и ја почитува старосната граница за засновање на работен однос.

Важен принцип во сферата на односите со вработените е отворениот дијалог вклучително и во поглед на системот за наградување, обезбедувањето на здрава и безбедна работна средина и воведувањето на програми кои го помагаат подобрувањето на општата положба на вработените.

Главен приоритет на компанијата е задржување на човечкиот капитал за деловните операции, следствено компанијата превзема мерки и активности за нивно социјално обезбедување.

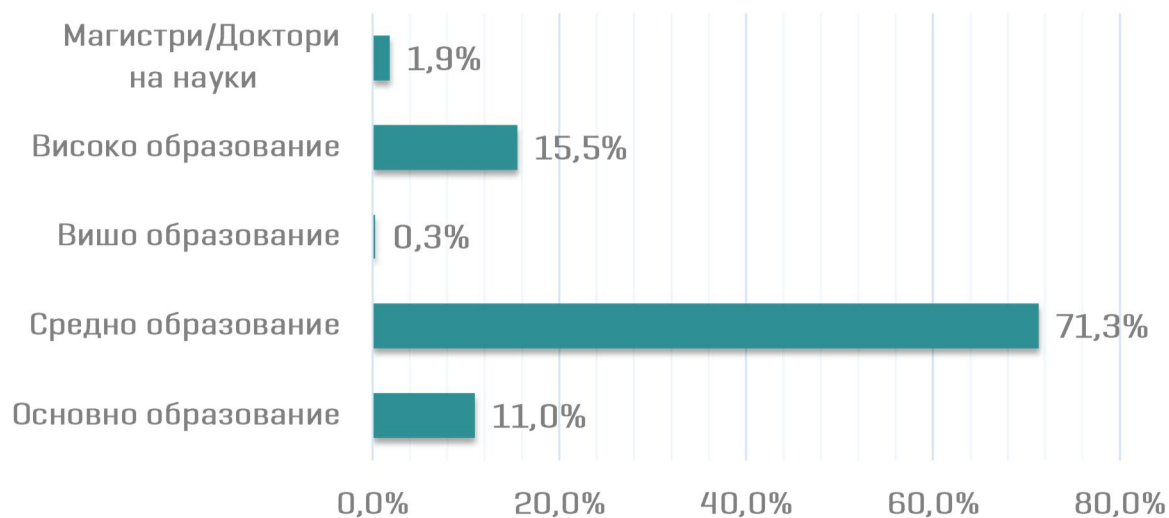
Бројот на вработени во компанијата заклучно со 31.12.2020 изнесува 966. Просечната нето-плата на вработените за 2020 година изнесувала 32.503 денари.

Инфографик: Вкупен број на вработени поделени по организациски единици 2020



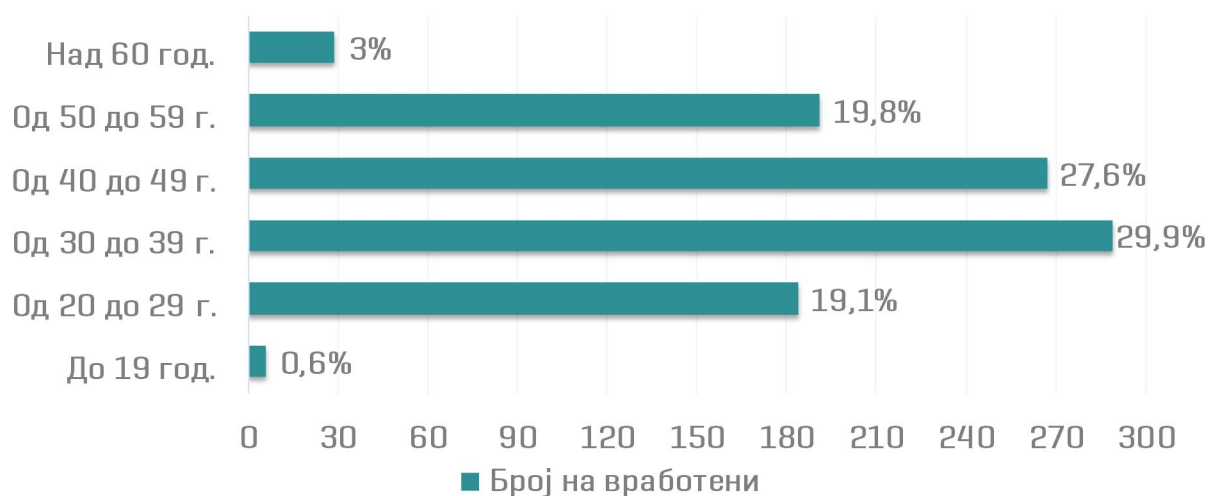
Квалификациска и старосна структура на вработените

Квалификациска структура на вработените



Што се однесува до квалификациската структура на вработените, може да се забележи дека вработените со средно образование се најбројни, односно се застапени со 71,3% во структурата, потоа следува високото образование со 15,5%, стапката на вработени со основно образование е околу 11%, вишо образование 0,3% и магистри и доктори на науки 1,9%.

Старосна структура на вработените



Старосната структура на вработените во Макстил сметаме дека е поволна.

Мотивација на вработените

Во текот на 2020 година, Секторот за човечки ресурси презема повеќе активности за поттикнување на ангажираноста и мотивацијата на вработените.

Како составен дел на компаниската мотивациска политика, почнувајќи од февруари 2020, е воведувањето на бонусот со кој се влијае на поттикнување на вработените да внимаваат на безбедноста и да се однесуваат одговорно и лојално. Бонусот за безбедно и одговорно однесување се пресметува на индивидуално и групно ниво. Индивидуалниот бонус беше исплатуван на месечно ниво, додека групниот се пресметува на ниво на организациона единица и се исплатува квартално. Висината на бонусот се утврдува со Одлука на Одборот на директори, согласно пропишаните одредби и критериуми во Правилникот за бонуси. Критериумите за исплата на индивидуален бонус меѓу другото вклучуваат почитување на безбедносните процедури и работниот ред и дисциплина. Критериумите за исплата на групен бонус на ниво на организациона единица меѓу другото вклучуваат и почитување на работниот ред и дисциплина.

Во 2020 година, за прв пат беше организиран проект за мерење на задоволство од работа во соработка со Профил груп, при што резултатите беа ползувани за унаредување на одредени сегменти во работењето.

Воведената награда за препорака на нов кандидат за вработување се спроведува веќе втора година. Дел на мотивациска политика на компанијата беше и доделувањето на роденденски и новогодишни вредносни ваучери на вработените како и за најмалите членови на нивните семејства.

Соработка со образовни институции и спроведување на практична настава

Соработка со средните стручни училишта и со високообразовните институции

Во 2020 година, поради пандемијата на Ковид 19, немаше можност за организирање на активности во рамките на воспоставената компаниска соработка со повеќе средни стручни училишта и факултети. Пракса успеаа да реализираат само 13 ученици во првите месеци од годината.

Стипендирањето на учениците, деца на наши вработени, кои се запишани во средно образование – машинска или електро струка продолжи и во текот на 2020, при што беа реализирани вкупно 5 практики на студенти од Технолошко-металуршкиот факултет, Машинскиот факултет, ФИНКИ, ФЕИТ и Економскиот факултет.

Практичната работа и посетите се реализираа преку спроведување на барање за пракса, координација на определувањето на ментор за практиканите, а кај студентите и изготвување на евалуација на практикантот и на неговиот ментор.

Една дополнителна поголема активност во 2020 година беше верификацијата на Макстил АД за реализација на практична работа на ученици која што Секторот ја направи преку Стопанската комора на Македонија, обврска произлезена од Законот за стручно образование и обука.

Проект „Минути за безбедност“

Секторот за човечки ресурси во 2020 го организираше проектот „Минути за безбедност“, со цел подобрување на заштитата на вработените на работното место, намалување на ризиците при работа и поттикнување на свеста на вработените за потреба од почитување на сите мерки за безбедност и давање придонес кон унапредување на безбедноста, а со тоа и намалување на бројот на повреди на работното место и професионални болести.

Поради пандемијата на Ковид 19 на ниво на Макстил во текот на 2020 беа реализирани мал број на сесии со помал број на вработените согласно протоколите за превенција од вирусот. На сесиите присуствуваа вработените кои претходната година не беа во можност да присуствуваат на настаните.

Во текот на 2020 беа организирани и 15 тематски сесии на тема *Пожари и експлозии* на кои присуствуваа 134 вработени.

АКТИВНОСТИ ЗА ЗАШТИТА НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА

Стратешка и долгорочна определба на Макстил АД е да обезбеди највисок можеен степен на заштита на животната средина согласно националното законодавство и барањата на „А“ интегрираната еколошка дозвола.

Согласно Законот за животна средина компанијата од Министерството за животна средина и просторно планирање во септември 2020 година доби А-Интегрирана еколошка дозвола. Почнувајќи од ноември 2017 година компанијата го вовеле системот за менаџмент со животната средина во согласност со барањата на стандардот ISO 140001, а во месец ноември 2020 спроведена е ресертификација од страна на акредитациската куќа „Certop“ од Србија.

Грижата за заштитата на животната средина е цврсто инкорпорирана во сите деловни политики на компанијата при што конзистентната имплементација на овие политики резултира со евидентни остварувања во споменатата област. Влијанието на компанијата врз животната средина е предмет на континуирано следење од страна на Одборот на директори при што е воспоставен ефикасен систем за управување со животната средина. Активностите на планот на заштита на животната средина се дел и од Годишната програма за спроведување на мерки и активности во врска со безбедноста и здравјето на вработените, заштитата од пожари и заштитата на работната и животната средина, за чија реализација се издвојуваат и значителни средства.

Компанијата е посветена на континуирано намалување на негативното влијание врз животната средина со изнаоѓање на ефикасни техничко-технолошки решенија и значителни капитални вложувања со цел спречување на

деградацијата на животната средина, подобрување на енергетската ефикасност и намалување на емисијата на јаглерод диоксид и други загадувачи во воздухот, водата и почвата.

Носечка активност во групата на активности за заштита на животната средина, како од технички така и од финансиски аспект беше инсталирањето на Системот за отпрашување на погон Челичарница (Нова филтер постројка, НФП) реализирана во 2015 година, која веќе дава значителни резултати при што квалитетот на амбиенталниот воздух е подобрен.

Континуираното следење на емисиите на прашина во воздухот во Макстил се обезбедува преку поставените мерачи на оџакот од новата филтер постројка и оџакот од пескара. Доколку мерењата покажат приближување кон граничните вредности на емисии, веднаш се пристапува кон промена на филтрите со цел остварување на што е можно пониски вредности на емитирана прашина во воздухот. Поставените мерачи се калибрираат од страна на акредитирани лаборатории согласно стандардот ISO 14181.

Графички приказ: Емисиони вредности на прашина од оџакот на НФП за 2020 – погон Челичарница



Емисионите вредност на прашина од оџакот на НФП за 2020 година само во м.септември се на ниво околу 25 пати пониско од максималните дозволени $20\text{мг}/\text{Нм}^3$, додека во другиот период од годината вредностите блиски до нулата или пак незначителни.

Графички приказ: Емисиони вредности на прашина од оџакот на пескара за 2020 – погон Валавница за дебел лим



Емисионите вредност на прашина од оџакот на пескара за 2020 година во месеците јули и август се незначително повисоки од половина од максималните дозволени $30\text{мг}/\text{Нм}^3$, додека во другиот период од годината вредностите блиски до нулата или пак незначителни.

Во јули 2016 година пуштена е во работа и автоматската станица за следење на квалитет на амбиентен воздух која е поставена во населба Железара до детската градинка Калинка. Со автоматската станица се врши континуирано следење на

квалитетот на амбиентниот воздух и на истата се следат следните параметри: PM_{10}^1 , CO, SO_2 и NO_x .

Макстил отпочна и нова пракса кај македонските компании со јавно објавување на емисиите на цврсти честички кои се испуштаат од производствените оџаци за време на работењето на фабриката, што уште еднаш ја потврдува компаниската определба за целосна транспарентност при работењето.

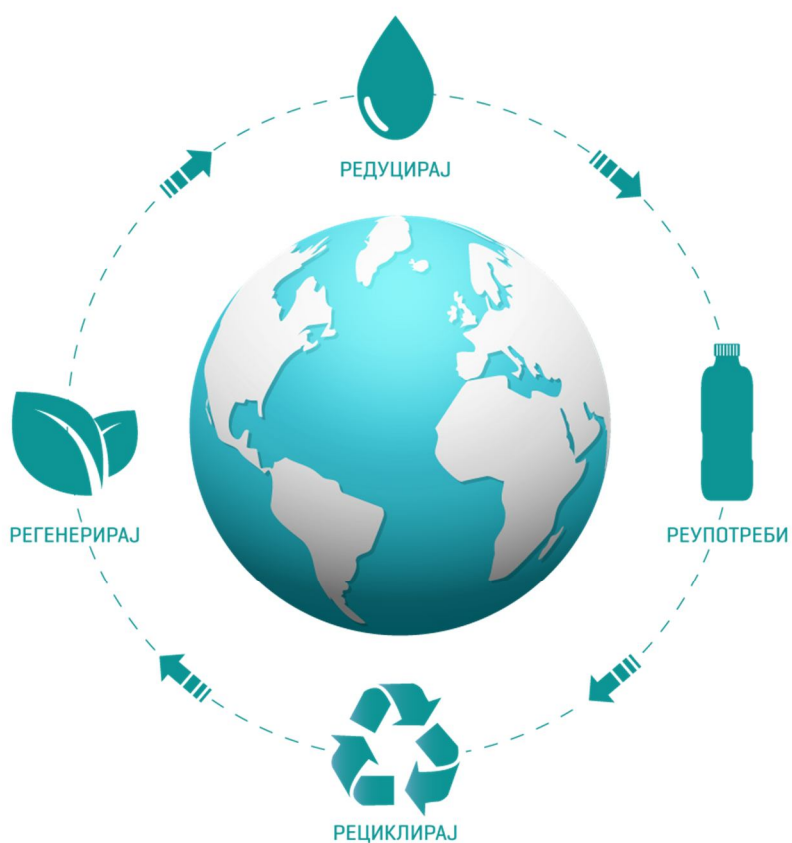
Покрај континуираните мерења на емисиите во воздух и вода, се вршат и периодични мерења на сите емисиони точки во Макстил од страна на акредитирани лаборатории.

Покрај грижата за заштита на воздухот и водата, Макстил е фокусиран и на заштедата на природните ресурси, и е активен подржувач на концептот на циркуларна економија, рационалното користење на секундарната сировина, редуцирањето, реупотребата и рециклирањето на отпадот. Целокупниот метален отпад што се создава низ производниот процес и дел од отпадниот огноотпорен материјал се враќа повторно во производниот процес. Останатиот отпад што не е можно да се рециклира, се селектира и како таков се предава на овластени компании за понатамошна употреба. Инертниот и неопасен отпад, како што е троската од електро печка, со процес на деметализација дробење и просејување, се дели на фракции и од отпад се трансформира во сировина при што може целосно да се употреби како тампон за изработка на патишта. База за изработка на асфалт, цемент и разни цементни производи. Макстил е во фаза на добивање на сертификатот ISO 13242 со што ќе докаже дека троската од електро печка може да се употребува како висококвалитетен агрегат за изработка на патишта.

¹ Суспендирани цврсти честички со големина помала од 10 микрометри

Концептот на циркуларна економија е насочен кон заштеда на ресурсите, енергијата создавањето на дополнителна вредност и во крајна линија поздрава и почиста животна средина, отворање на нови работни места, подобрување на конкурентноста на производите на пазарот, а овозможува зголемена заработка која придонесува кон одржлив развој на современото општество.

Инфографик: Циркуларна економија





Сертификат

Со кој се потврдува дека организацијата

Макстил АД Скопје

Со седиште: МК 1000 Скопје, Ул.16.Македонска бригада бр.18.

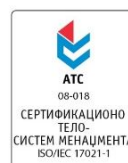
Подрачје на примена:

ПРОИЗВОДСТВО НА ЧЕЛИЧНИ СЛАБОВИ И ПРОИЗВОДСТВО И ИСПОРАКА НА ГОТОВ ПРОИЗВОД- ТОПЛО ВАЛАН ДЕБЕЛ ЛИМ

го воведува и применува системот за менаџмент на животната средина во согласност со барањата на стандардот **ISO 14001:2015**

Датум на важење на сертификатот: до 11.11.2023.
Регистерски број на сертификатот: 01-02825/20-11512
Заверена од: 13.11.2017.
Датум на влегување во сила: 12.11.2020.

Сертификатот важи само со успешна надзорна проверка.



Во име на Организацијата за сертификација



CERTOP CO DOO
SRB 24420 Kanjža, Gal Lasla 1.
www.certopco.com

АКТИВНОСТИ ВО ДЕЛОТ НА ЕНЕРГЕТСКАТА ЕФИКАСНОСТ

Интегрирајќи го стандардот за управување со енергијата во деловната политика на компанијата, воспоставен е процес на континуирано подобрување на енергетските перформанси. Системот за управување со енергијата обезбедува рамка за управување со енергетските перформанси и адресирање на енергетските трошоци, при што во исто време помага во намалувањето на нејзиното влијание врз животната средина, намалување на емисиите на гасови кои имаат ефект на стаклена градина. Со имплементација на мерки за енергетска ефикасност компанијата обезбедува услови за одржлив развој и воедно обезбедува зачувување на природните ресурси за идните генерации.

Компанискиот систематски пристап кон остварувањето на целите на енергетска ефикасност придонесува за континуиран фокус на идната потрошувачка на енергија и подобрување на енергетските перформанси.

Во декември 2020 беше направена ресертификација ISO 50001:2018, со што компанијата уште еднаш ја потврди својата посветеност и поддршка во сферата на енергетската ефикасност преку континуирано искористување и унапредување на системот за следење на потрошувачката на електрична енергија и енергенси.

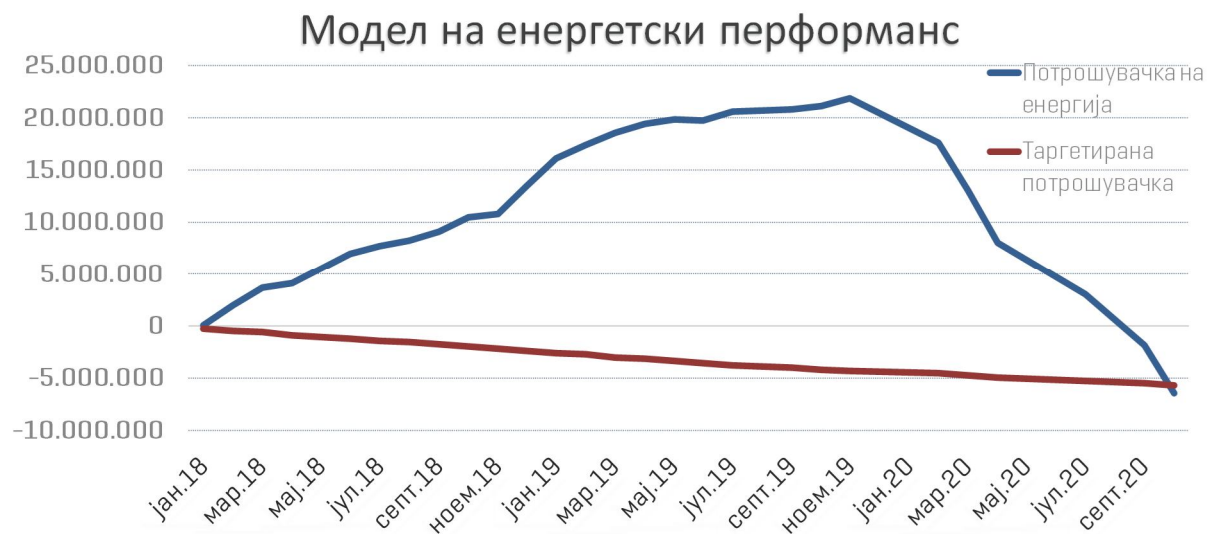
Макстил придонесува за одржливо општество со користење на најновите технолошки достигнувања и посветеност на вработените и има за цел да го намали непотребното губење на енергија, преку запознавање на вработените со важноста на управувањето со енергијата.

Како значаен потрошувач на електрична енергија и на природен гас, Макстил воспостави енергетски практики кои се неизоставен дел од производниот процес

и начинот на работа на пооделни трошковни позиции. Конкретно со мали промени во начинот на работа на непосредните производители се остваруваат значителни заштеди, кои имаат директна рефлексија на потрошувачката и заштедата на енергија. Тие даваат предлози базирани на нивното секојдневно искуство за можни начини за заштеда на енергија кои понатаму се разгледуваат тековно. Во интегрираниот компаниски информативен систем предвидена е можност секој вработен да може да даде свој придонес во делот на оптимизацијата на процесите или постројките. Дадените предлози и сугестии се предмет на разгледување на менаџерскиот тим и се важна алатка во процесот на оптимизација и во делот на зголемувањето на енергетската ефикасност.

Потрошувачката на електрична и хемиска енергија за производство на секоја шаржа се анализира на дневно ниво. Воспоставен е модел за енергетски перформанс, при што за влез во моделот се земаат потрошувачката на старо железо потребна за изработка на шаржата, температура до која се топи и излеаните количини на челичен полуфабрикат во тони. Со овие параметри, се креира модел на потрошувачка, што би значело за соодветен квалитет се добива статистичка прогноза за количеството енергија потребно да се произведе истиот во иднина. Од тој модел се следи потрошувачката, односно ефикасноста на Електролачната печка, што би значело за истиот квалитет се намалува потрошената енергија (електрична и хемиска) како што е прикажано во графикот.

Во предвидувањата на потрошувачка со моделот на ефикасност на ЕЛП веќе е вкалкулирана заштеда од 1% на годишно ниво и 3% во период од 3 последователни години. Фактот што сината линија на графикот ја сече црвената (предвидената потрошувачка) говори за енергетска ефикасност на Макстил и повеќе од предвидените 1% заклучно со октомври 2020.



Трендот на заштеда на енергијата се одразува и на намалувањето на стакленички гасови, само за илустрација месечно ниво на намалена емисија на CO₂ може да се заокружи на речиси еден тон помалку.

ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Концептот за општествено одговорно работење е значително интегриран во деловната политика на компанијата. Во Макстил општествената одговорност на компанијата е прифатена како исклучително важна корпоративна вредност.

Општествената одговорност е интегрирана во деловната политика на компанијата и претставува интегрален дел на Националната агенда за општествена одговорност на компаниите во Република Северна Македонија, принципите на корпоративно управување на ОЕЦД, и Универзалната декларација за човекови права на Обединетите нации и на Глобалниот договор на ООН. Со цел остварување на целите на општествената одговорност на компанијата во деловните активности, таа беше водена од напорите да се создаде позитивно влијание врз општеството со цел да се даде конкретен придонес кон социјалната заедница преку постојано прилагодување на нејзините иницијативи.

Преку реализирање на значајни програмски содржини и активности Макстил настојува да ги задоволи барањата на вработените, добавувачите, купувачите како и пошироката општествена заедница, и на тој начин настојува да го сочува својот углед и да ја унапреди својата репутација.

Во доменот на поддршката за општествената заедница за 2020 година ги издвојуваме следните донации:

Во доменот на здравството

- Макстил како покровител на Одделот за неонатологија при Универзитетска Клиника за Детска болести во Скопје целосно помогна во комплетното

реновирање и набавката на потребната пропратна опрема и апарати, со што е даден комплетно нов изглед на одделението;

- ЈЗУ Универзитетска клиника за Инфективни болести и фебрилни состојби – донација на кислородни маски, потребна опрема, за поддршка на пациентите погодени со Ковид-19 како и топли оброци за сите вработени на клиниката;
- Проект „Педијатарска прва помош“ – Линк Акрос – Скопје;
- Асоцијација на специјализанти и млади лекари – Скопје, донација на заштитни маски за подобро справување со пандемијата;

○ Во доменот на образованието и културата

- Донација од 30 таблет компјутери за деца од Општина Гази Баба, во рамките на проектот за обезбедување на еднакви услови за следење на наставата за секое дете;
- Пакет оброци со храна и пијалоци за социјално загрозуени семејства за учениците при Посебното основно училиште д-р Златен Сремац;
- Факултетот за ликовни уметности – Скопје, каде што Макстил донираше два апарати за обработка и материјал за изработка на скулптури (аголна брусилка, апарат за заварување – инвертер и 1 тон старо железо);
- СОС Детско Село – Скопје, донација за набавка на потребен училишен материјал;

Во доменот на спортот

- Поддршка на карате Федерацијата на РС Македонија, чија примарна улога е организирање, унапредување и популаризирање на карате спортот во нашата држава;

- Кошаркарски клуб Академија ФМП – Скопје, кој брои 230 членови во сите категории во машка конкуренција;
- Клуб за мал фудбал „Железарец“ – Скопје, кој е учесник на првата македонска фудбал лига и има освоено осум шампионски титули и шест купови;
- Донација за младиот тенисер Берк Бугариќ, кој е прворангиран на листата на тениски јуниори за 2020 на Тениската Федерација на Северна Македонија;

Во доменот на поддршка на заедницата

- Поддршка на жителите на Општина Гази Баба – Скопје, изградба на летниковец во парк шумата Гази Баба;
- ЗЕМАК – Здружение на енергетичарите, спонзорство за годишна конференција;
- Ретвитни оброк и Здружение на граѓани Љубезност пакет топли оброци за социјално загрозени категории на семејства и граѓани.

Развиваме соработка со владините и невладини организации, при што за одбележување е соработката со Здружението за металургија кое делува во рамките на Стопанската комора на нашата држава.

Во 2021 година продолжуваме со уште поголема присутност во форма на поддршка онаму каде што би била најнеопходна. Нашиот фокус останува на позитивните промени во локалната заедница каде што најнепосредно делуваме и се разбира во општеството во целина. Како главни сегменти за 2021 ги издвојуваме животната средина, безбедноста, здравството, образованието, спортот и културата.





16 Македонска бригада, 18
1000 Скопје
Република Северна Македонија

Тел: +389 2/3287 023
Факс: +389 2/3287 076



[Makstil.skopje](https://www.facebook.com/Makstil.skopje)



[Makstil_skopje](https://twitter.com/Makstil_skopje)



[Makstil/Макстил](https://www.linkedin.com/company/Makstil/Макстил)



makstil.com